

YALOVA UNIVERSITY
Faculty of Economics and Administrative Sciences
Department of Labor Economics and Industrial Relations
Course Descriptions
Undergraduate Program

Ders Kodu	IBF 101										
Ders İsmi	İktisada Giriş - Introduction to Economics										
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>L</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td></td><td>3</td><td>4</td></tr></tbody></table>	T	U	L	Kr	ECTS	3	0		3	4
T	U	L	Kr	ECTS							
3	0		3	4							
<p>Ekonomi kelimesinin tarihsel gelişim süreci ve anlamı, iktisat bilimi'nin doğuşu ve önemi, iktisadi düşüncenin evrimi, iktisadi ekollerin tarihsel gelişimi, ekonomi biliminin temelleri, ekonomik sistemler, ekonomik kavramlar, ana ve alt dallar, firma gelirleri, maliyetleri, dengesi, tam rekabet koşulları, arz ve talep yasaları, fiyat teorisi, ferdi gelir, milli gelir ve hesaplanması, enflasyon ve deflasyon, enflasyonu önlemeye yönelik para ve mali politikaları, ekonomik büyüme ve kalkınma, sosyal adalet ve sosyal refah ekonomisi.</p> <p>The meaning of the word economics and the process of historical development, the emergence and importance of economics, the evolution of economic thought, the historical development of different schools of economic thought, the basis of economics, economic systems, economic terms, main topics and branches, company revenues and costs, conditions for perfect competition, laws of demand and supply, price theory, individual income, national income and calculations, inflation and deflation, anti-inflationary monetary and fiscal policies, economic growth and development, social justice and social welfare economics.</p>											
Ders Kodu	IBF 103										
Ders İsmi	Bilim Felsefesi - Science Philosophy										
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>L</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td></td><td>3</td><td>4</td></tr></tbody></table>	T	U	L	Kr	ECTS	3	0		3	4
T	U	L	Kr	ECTS							
3	0		3	4							
<p>Francis Bacon'dan, Imre Lakatos'a kadar ortaya atılmış bilimsel yöntem önerileri değerlendirilecektir. Bu önerilerin eleştirileri incelenerek öğrencilerin; tümevarım, kuram yüklü olma gibi temel sorunları kavramaları amaçlanmaktadır. Ayrıca bilimsel ilerleme ve doğruya yaklaşma kavramlarına ilişkin tartışmalar aracılığı ile genel bilim felsefesinin güncel problemleri tanıtılacaktır.</p> <p>Scientific methods suggested by philosophers from Bacon to Lakatos will be evaluated. By considering the criticisms of these methodologies, students will understand the basic problems such as induction, and theory-ladenness. Also, by means of debates on the concepts of scientific progress and the approach to truth, contemporary problems of the general philosophy of science will be introduced.</p>											
Ders Kodu	IBF 105										
Ders İsmi	Siyaset Bilimine Giriş - Introduction to Political Sciences										
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>L</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td></td><td>3</td><td>4</td></tr></tbody></table>	T	U	L	Kr	ECTS	3	0		3	4
T	U	L	Kr	ECTS							
3	0		3	4							
<p>Siyasal iktidar; devlet; siyasi iktidarın meşruluk temeli, siyasi düşünceler, siyasi partiler; yönetenler-yönetilenler; siyasi katılma (seçimler, kamuoyu, propaganda, baskı grupları); siyasi sistemler, toplum ve devlet; toplumla ilgili siyasi düşünceler; siyasi kültür; siyasi davranış; politik bir davranış olarak seçim; siyasi toplumsallaşma; demokrasi; vatandaşlık kavramı; kamu, iktidar ve kontrol; milli devlet ve modern toplum; sivil toplum, küreselleşme ve yeni politik bakışlar.</p> <p>Political power; state; the legitimacy of political power, political ideas, political parties; the administrators and the administered; Political attendance (elections, public opinion, propaganda, pressure groups); political systems, society and the state; political ideas on society; political culture; political act, election as an act of political act; democracy; the concept of citizenship; the public sector, power and control; the national state and modern society; civil society, globalisation and new political ideas.</p>											
Ders Kodu	İÇE 101										
Ders İsmi	Sosyal Siyaset I – Social Policy I										
	<table border="1"><thead><tr><th>T</th><th>U</th><th>L</th><th>Kr</th><th>ECTS</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	T	U	L	Kr	ECTS					
T	U	L	Kr	ECTS							

		T	U	L	Kr	ECTS
		2	0		0	3
Kendini tanıtmaya; sayılar ve saatler; ülkeler ve milletler; fiziksel görünüş; sıfatların kıyaslama ve üstünlük dereceleri; edatlar (yer / zaman); geniş zaman; zamirler; şimdiki zaman; belirteçler; belirli ve belirsiz tanımlıklar; geçmiş zaman; şimdiki zamanın hikâyesi; yardımcı fiiller.						
Introducing one's self; numbers and hours; countries and nations; physical appearance; the comparison and the superiority degrees of adjectives; particles (place/time); simple present tense, pronoun, present tense, past tense.						
Ders Kodu	IBF 102					
Ders İsmi	Genel İşletme – General Business					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	4
İşletme ile ilgili temel kavramlar, işletmelerin amaçları, işletmelerin sınıflandırılması, işletmelerin hukuki yapıları, işletme büyüklüğü, işletmelerin kurulması ve kuruluş yeri seçimi, üretim fonksiyonu, pazarlama fonksiyonu, finans fonksiyonu, insan kaynakları yönetimi, yönetim fonksiyonu, işletme teşebbüsü, müteşebbis ve yönetici kavramları, maliyet giderleri, üretkenlik ve rantabilite kavramları, kapasite ve kapasite çeşitleri, hukuki organizasyon ve iç organizasyon, AR – GE						
Basic concepts of the the business administration, purposes of businesses, classification of businesses, legal structure of businesses, size of businesses, the founding of companies and the choice of location, the production function, marketing function, finance function, human resources administration, management function, business entrepreneurship, the entrepreneur and manager concepts, costs, productivity, austerity and profitability concepts, capacity and capacity types, legal organization and internal organization, R&D.						
Ders Kodu	IBF 104					
Ders İsmi	Sosyolojiye Giriş - Introduction to Sociology					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	4
Sosyoloji nedir? Sosyolojinin bilim olarak ortaya çıkışındaki entelektüel gelişmeler; sosyolojinin bilim olarak ortaya çıkışındaki ekonomik, sosyal ve politik gelişmeler; sosyolojinin kurucuları; sosyolojinin alt dalları; sosyolojinin temel ilke, kavram ve kuramları; sosyal yapı ve özellikleri; sosyal tabakalaşma; sosyal ilişkiler; sosyal değişim; sosyal gruplar, sosyal grup türleri ve grup normları; sosyalleşme ve sosyalleşme süreci; kültür kalıpları; sosyal kurumlara giriş; aile kurumu, ekonomi kurumu, siyasal kurumlar, eğitim kurumu, din kurumu; sosyolojide yeni yaklaşımlar.						
What is sociology? The intellectual developments in the emergence of sociology; economic, social, and political developments in the emergence of sociology as a science; founders of sociology; branches of sociology; basic principles; concepts and theories of sociology; social structure and characteristics; social stratification; social relations; social change; social groups; social group types and group norms; socializing and the process; cultural molds; introduction to social institutions; the family; the economy; political institutions; education institutions; religion; new approaches to sociology.						
Ders Kodu	IBF 106					
Ders İsmi	Hukuka Giriş - Introduction to Law					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	4
Hukukun temel kavramları, anlamı ve önemi, hukuki kurumlar, toplumsal yaşamı düzenleyen kurallar, sosyal ilişkiler ve hukuk, hukukun kaynakları, yasal kavramların tanımı, hukuk dalları ve içerikleri, hukukun temel alanları, kanunların uygulanması, yorumlanması ve mahkemeler, toplum ve devlet, egemenlik, hükümet, yasama, yürütme ve yargı organları, haklar, farklı yasal sistemler, Türk yasal sisteminin mekanizmaları.						
The basic concepts of law, its meaning and importance, legal institutions, laws regulating social life, social relations and law, sources of law, the definition of legal terms, branches of law and its components, basic areas of law, the implementation of law, its interpretation and the courts, society and the state, sovereignty, the government, the legislative, executive and judicial branches of government, rights, different legal systems, the mechanisms of the Turkish legal system.						
Ders Kodu	İÇE 102					
Ders İsmi	Sosyal Siyaset II - Social Policy II					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	4

XIX. yüzyılda karşılaşılan sosyal siyaset problemleri, günümüzde karşılaşılan sosyal siyaset problemleri, sosyal siyasetin sosyalist doktrinlerle ilişkileri, sosyal siyasetin vasıtaları, sosyal siyasetin milli vasıtaları: kamu müdahalesi ve kolektif kendi kendine yardım mekanizması, sosyal siyasetin milletlerarası vasıtaları, milletlerarası sosyal siyasetin tarihi gelişimi, sosyal siyasetle ilgili milletlerarası kuruluşlar.					
Social policy problems encountered during the 19th century, contemporary social policy problems, the relation of social policy with socialist doctrines, tools of social policy, the national tools of social policy: state interference and collective self assistance mechanism, the multinational tools of social policy, the historical development of international social policy, multinational social policy institutions.					
Ders Kodu	ENF 102				
Ders İsmi	Temel Bilgisayar Bilimleri - Basic Computer Sciences				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	2		3	5
Microsoft Excel, Excel programında temel işlemler, Excelde formül oluşturmak, hücreleri biçimlendirme, sayfa yapısının ayarlanması, sayfayı yazdırmak, verilerin otomatik süzülmesi, grafik oluşturmak; PowerPoint, PowerPoint programının çalıştırılması, PowerPoint çalışma ortamı, iyi bir sununun hazırlanmasında dikkat edilmesi gereken hususlar, slayt tasarımının yapılması, Microsoft Access, Access veri tabanına giriş, kullanımı ve fonksiyonları, Internet ve web tasarımı, Internet Explorer, e-posta adreslerinin alınımı, İnternette arama, ftp, html ve web tasarımı; web sayfalarında metin kullanmak, arka plan ve renk kullanmak, resim kullanmak, liste kullanmak, tablo kullanmak, internet kısayolu kullanmak, çerçeve kullanmak; JavaScript ve html, web sayfalarını yayınlamak.					
Microsoft Excel, basic processes in Excel, generating formulas in Excel, formatting cells, adjusting the page format, printing, the automatic filtering of data, making graphics, Powerpoint, starting Powerpoint, Powerpoint work environment, issues important for preparing a good presentation, designing a good slide, Microsoft Access, starting the Access database, use and functions, Internet and web design, Internet Explorer, getting e-mail addresses, search on the internet, ftp, html and web design, using text in web pages, the background and using color, using pictures, using lists, using tables, using links, using outlines, Javascript and html, publishing web pages.					
Ders Kodu	AIB 102				
Ders İsmi	Atatürk İlke ve İnkılapları - Atatürk's Principles and History of Turkish Revolution II				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		0	3
Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna paralel olarak Türk toplumunu muasır milletler seviyesine çıkarmak amacıyla gerçekleştirilen Atatürk İlke ve İnkılapları çerçevesinde, devletin ve toplumun yeniden yapılanması sonucu toplumumuzda meydana gelen siyasi, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişme ve değişimler ile karşılaşılan iç ve dış siyasi olayların günümüz problemlerine de ışık tutacak şekilde değerlendirilmesidir.					
Within the framework of the Atatürk Principles and Reforms implemented parallel to the founding of the Republic of Turkey which was done for the purpose of uplifting the Turkish society to a high international level, evaluating the political, social, economic, and cultural developments and changes resulting from the reorganisation of the state and society and domestic and international political events of the era for the purpose of shedding light on contemporary problems.					
Ders Kodu	TDB 102				
Ders İsmi	Türk Dili II - Turkish Language II				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		0	3
Edebi, fikri eser tetkikleri, cümle inceleme çalışmaları, kompozisyon ile ilgili genel bilgiler ile kompozisyonda plân; Türkçe'de anlatım ve cümle bozuklukları; imlâ kuralları ve noktalama işaretleri; yazılı anlatım türleri: makale, fıkra, deneme; yazılı anlatım türleri: sohbet, gezi yazısı, anı, günlük; yazılı anlatım türleri: eleştiri, portre, mülakat; yazılı anlatım türleri: öykü, roman, masal, tiyatro, şiir; sözlü anlatım türleri: hitabet, sempozyum, konferans; sözlü anlatım türleri: tartışma, panel, yazışmalar: mektup, dilekçe; bilimsel yazıların hazırlanmasında uygulanacak kurallar; bilimsel yazılar ve çalışmalar: konferans, bildiri, rapor, izin, kaynakça uygulamalı çalışmalar.					
Literary and intellectual work analysis, the examination of sentence structures, general information on short essays and the planning, richness of the Turkish language, expression and sentence errors in Turkish, spelling rules and punctuation marks, written expression types: article, column, essay, conversation, travel literature, memoir, diary, critique, profile, interview, story, novel, fairy tale, theatre, poem; Oral expression types: oratory, symposium, conference, debate, panel; writings: letter, petition, rules on writing scientific works, scientific writings and works,					

conference, proclamation, report, directory, bibliography, writing practices.									
Ders Kodu	YDB 102								
Ders İsmi	Yabancı Dil II - Foreign Language II								
					T	U	L	Kr	ECTS
					2	0		0	3
Yabancı Dil'de 'de akademik okuma, yazma, konuşma ve dinleme uygulamaları. İngilizce akademik metin incelemeleri.									
Academic reading, writing, speaking and listening, practices in foreign language. Academic English text studies									
Ders Kodu	İÇE 201								
Ders İsmi	Mikro İktisat - Microeconomics								
					T	U	L	Kr	ECTS
					2	0		2	5
Tüketim kuramına giriş: fayda fonksiyonu, fayda maksimizasyonu, talep fonksiyonu, zaman içinde fayda maksimizasyonu; üretim teorisi: üretim fonksiyonları, maliyet fonksiyonları, arz fonksiyonu; piyasa dengesi (kısmi denge): tam rekabet rejiminde piyasa dengesi, eksik rekabet rejimlerinde piyasa dengesi; girdi piyasaları ve girdi istihdamı; genel denge: genel dengenin geleneksel analizi, pareto optimumu.									
Introduction to consumption theory, utility maximization, the demand function, dynamic utility maximization; production theory: production functions, cost functions, the supply function; market (partial) equilibrium: market equilibrium in perfect competition, market equilibrium in imperfect competition; input markets and the use of inputs; general equilibrium: the traditional analysis of the general equilibrium, pareto optimum.									
Ders Kodu	İÇE 203								
Ders İsmi	Endüstri İlişkileri Teorisi - Industrial Relations Theory								
					T	U	L	Kr	ECTS
					2	0		2	4
Endüstri ilişkileri kavramı, endüstri ilişkileri sistemi yaklaşımı, endüstri ilişkileri sistemi ve ekonomik ve sosyal yaşama etkileri, endüstrileşmenin çalışma yaşamına etkileri, işçi ve işveren sınıflarının birbirinden ayrılması, endüstri devriminin getirdiği yeni istihdam koşulları, sendikacılık hareketinin doğuş nedenleri, sendika özgürlüğü kavramı, sendikaların örgütlenme modelleri, sendikacılık ve siyaset, küreselleşme ve sendikacılık hareketi, yönetime katılma, çalışma hayatında esneklik, toplu pazarlık düzeni, özellikleri, safhaları, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde barışçı yollar, mücadeleci yollar, toplu iş mücadeleleri, grevler, grev türleri, lokavt									
The industrial relations concept, the industrial relations system approach, the industrial relations system and its effects on economic and social life, the effects of industrialisation on work life, the separation of the workers from the employers, the new employment conditions after the industrial revolution, the reasons for the emergence of labor unions, the concept of labor union freedom, the organization models of labor unions, labor unions and politics, globalization and the labor union movement, co-management, flexibility in work life, collective bargaining order, its features and stages, peaceful methods to solve collective labor disputes, struggle methods, collective labor struggles, strikes, strike types, lockout.									
Ders Kodu	İÇE 205								
Ders İsmi	Kamu Yönetimi - Public Sector Management								
					T	U	L	Kr	ECTS
					2	0		2	3
Kamu yönetiminin konumu ve işlevi: idarenin siyasal bağımlılığı ve özerkliği, idarenin görevleri, idarenin örgütsel yapısı, kamu yönetimi aygıtı: kamu yönetimi aygıtının parçaları (merkezden ve yerinden yönetim, federal - üniter devlet), devletin yönetimi, devlet yönetiminin taşra örgütü, yerel yönetimler, işlevsel bakımdan uzmanlaşmış kuruluşlar, kit'ler, kamu görevliliği: memurluk sistemleri ve uygulamaları, kamu görevliliğinin yapısı, memurluk statüsü. kamu yönetiminin denetimi: siyasal, idari ve yargısal denetim, kamu yönetimi ve hukuk: kamu yönetiminin hukuka bağlılığı (hukuk devleti), kamu yönetimi kararlarının hukuksal rejimi.									
The place and function of the public sector, the political dependence and autonomy, the duties of public sector management, the organizational structure of public sector management, public sector management instruments: central and local management – federal and unitary state, state governance; the rural organization of the state governance, rural governments, functionally specialist institutions, state-owned economic enterprises, public sector employment: civil servant systems and practices, public sector employment structure, civil servant status, public sector inspection: political, managerial and legal inspection, public sector and law, the law abidance of public sector administrators (state									

of law), the legal regime of public sector decisions.					
Ders Kodu	İÇE 207				
Ders İsmi	Türkiye’de Çalışma İlişkileri - Labor Relations in Turkey				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	5
Osmanlı dönemi çalışma ilişkileri: Tanzimat öncesinde ticari hayatın düzenlenmesi, tanzimat döneminde işçi örgütlenmeleri, II. Meşrutiyet ve işçi hareketleri, tatil-i eşgal yasası sonrası grevler, 1923 Türkiye İktisat Kongresi, cumhuriyet öncesi endüstri ilişkilerinin özellikleri, cumhuriyet dönemi çalışma ilişkileri: yasal düzenlemeler, II. dünya savaşı öncesi dönem, II. dünya savaşı dönemi - 1961 arası dönem, 1961 anayasasından sonraki dönem, 1982 anayasasından sonraki dönem, çalışma hayatı ile ilgili kurumsal yapılanma, toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavtlar.					
Labor relations in the Ottoman period: the regulation of business life before the Tanzimat, work organizations during the Tanzimat period, the second constitutional monarch period and worker movements, strikes after the Tatil-i Eshgal law, the 1923 Turkey Economy Congress, the characteristics of industrial relations in the pre-republic era, republic era labor relations: regulations, the pre WWII period, the WWII-1961 period, post-1961 constitution period, post-1982 constitution period, institutional organization in work life, collective bargaining, strikes and lockouts.					
Ders Kodu	İÇE 209				
Ders İsmi	Borçlar Hukuku - The Law of Obligations				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	4
Temel kavramlar, borçların hükümsüzlük sebepleri, temsil, bazı önemli sözleşme türleri, iptal edilebilirlik halleri, borçların ifası, ifa edilmemesinin sonuçları, borç ilişkilerinde bazı özel durumlar ve borçların sona ermesi.					
Basic concepts, the nullity reasons of obligations, representation, some important contract types, annulment situations, performing obligations, the result of non performing obligations, some special circumstances in obligations relations and the ending of obligations.					
Ders Kodu	İÇE 211				
Ders İsmi	Çalışma Ekonomisi I - Labor Economics I				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	5
İş piyasası kavramı, Türkiye’de iş piyasasının teorik tipler yönünden incelenmesi, işgücü hareketliliği, emek devri, iş piyasasının düzenlenmesi, mesleki eğitim, istihdam yapısı, istihdam seviyesi, işgücünün yapısı, istihdamın değişen yönü, işsizlik, işsizlik türleri, ücretler, ücretlerin yapısı.					
The labor market concept, the theoretical type analysis of the Turkish labor market, labor mobility, labor turnover, regulation of the labor market, vocational education, employment structure, employment level, workforce structure, the changing aspect of employment, unemployment, types of employment, wages, wage structures,					
Ders Kodu	İÇE 213				
Ders İsmi	Sosyal İstatistik - Social Statistics				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
İstatistiğe Giriş, Tipik Olay – Kolektif Olay Ayrımı, İstatistik veri Toplama ve İlişkili Kavramlar, verilerin Düzenlenmesi, Tasnif ve Gruplama Kavramlarının İncelenmesi, Serilerin Çeşitleri, Merkezi Eğitim Ölçüleri, Analitik Ortalamalar, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Analitik Olmayan Ortalamalar, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Dağılım Ölçüleri, Dağılım Kavramı ve İstatistikteki Önemi, Ortalama ve Standart Sapma, Özellikleri ve Kullanım Alanları, Değişim Katsayısı ve Önemi, İndeksler. Sosyal Bilimlerde İstatistik kullanımı					
Introduction to Statics , Typical Event – Collective Event Separations, Collecting Statical data and Related Concepts, organizing datas, Examining the Classification and Grouping concepts, serial types, Measures of central training, Analytical Averages and Features and Uses , Non- Analytical Averages Features and Uses , Measures of Distribution, Distribution concept and statical importance, Average and Standard deviation , Features and Uses, Coefficient of Variation and Importance , Indexes , Statistics Usage in Social Science					
Ders Kodu	İÇE 202				
Ders İsmi	Çalışma Ekonomisi II - Labor Economics II				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	5

<p>Ücretlendirme sistemleri, ücretlerin teşvik edici yönünün kullanılması, ekonomik hayatta uygulanabilen çeşitli ücret şekilleri, çalışanların işletmeye ve kara ortak edilmeleri ve sonuçları, verimlilik, verimlilik artışının gelir dağılımına etkisi, verimliliğin ücretlere ve toplam istihdama katkıları, toplu sözleşme sisteminin önemi ve prensipleri, toplu sözleşmede bulunan süreçler, toplu sözleşmenin ücretlerin yapısına ve seviyesine etkileri, toplu sözleşmelerde değişken ücret uygulaması (eşel mobil) sistemi.</p> <p>Wage systems, the use of the incentive aspect of wages, practical wage types, the case and results of workers being the shareholder of companies or of their profit, productivity, the effects of productivity on income distribution, wages, and total employment, the importance and principles of collective bargaining agreement, processes in collective bargaining agreement, the effect of collective bargaining agreement on the structure and level of wages, the variable wage system in collective labor agreements.</p>					
Ders Kodu	İÇE 204				
Ders İsmi	Ticaret Hukuku - Trade Law				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	3
<p>Kıymetli evrak hukuku, şirketler hukuku, ticari işletme hukuku: ticari işletme kavramı, ticari iş ve ticari hükümler, ticari işin sonuçları, ticari davalar, tacir sıfatı, ticaret unvanı, ticaret sicili, ticari defterler, haksız rekabet ve marka hukuku, kıymetli evrak hukuku kapsamında ise: kıymetli evrak kavramı, kıymetli evrakın temel özellikleri, kıymetli evrakın sınıflandırılması, nama, emre ve hamiline yazılı kıymetli evrak ve bunların temel özellikleri / kıymetli evrakın ziyai ve iptali, kambiyo senetleri (poliçe, bono, çek) ve emtia senetleri (makbuz senedi ve varant) incelenecektir. şirketler hukuku kapsamında; adi şirket, şahıs şirketleri ve sermaye şirketleri, kolektif şirket, komandit şirket ve komandit ortaklık, limitet ortaklık ve anonim ortaklık</p> <p>Corporate trade law: the corporate trade concept, corporate work and decrees, results of corporate work, corporate cases, merchant role, commercial title, commercial registration, commercial books, unfair competition and trademark law; legal document law: the legal document concept, the basic characteristics of legal documents, legal document classification, the loss and annulment of legal documents, promissory notes; corporate law: corporation types.</p>					
Ders Kodu	İÇE 206				
Ders İsmi	Makroiktisat - Macroeconomics				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	5
<p>Makro İktisat dersi, beş ana bölümde incelenmektedir: Birinci Bölüm'de, Makro İktisada Genel Bakış çerçevesinde temel kavramlar anlatılmaktadır. İkinci Bölüm'de, Klasik ve Keynesgil Analiz ele alınmaktadır. Burada her iki sistemde de Toplam Arz incelendikten sonra, Klasik ve Keynesgil İktisat Politikaları ana hatları ile anlatılmaktadır. Üçüncü Bölüm'de ise, Kamu Kesimi ile Dışa Açık Ekonomilerde Milli Gelirin Belirlenmesi incelenmektedir. Dördüncü Bölüm'de ise, Para ve Bankacılık Sistemi genel çerçevede verildikten sonra, Para, Faiz ve Milli Gelir ilişkisi IS - LM Analiziyle birlikte incelenmektedir. Nihayet Beşinci Bölüm'de, Enflasyon Konusu Kapsamında Enflasyonun Tanımı, Türleri ve Etkileri, Enflasyona Karşı Uygulanacak Politikaları İle Rasyonel Beklentiler, Philips Eğrisi gibi konular analiz edilecektir. Anlatılan "teorik" konular, örnekler ve güncel tartışmalar yardımıyla "uygulamalı" hale getirilmeye çalışılacaktır.</p> <p>Macroeconomics will be studied under 5 main topics. First topic: Basic macroeconomic terms will be explained. Second topic: Classical and Keynesian Analysis will be studied. Total supply will be studied in both schools of thought as will the economic policies in their general framework. Third section: the public sector and determining national income in an open economy. Fourth section: Money and the banking sector will be studied along with money, interest and national income analysis in the IS-LM framework. Fifth sector: the definition of inflation, types and effects, anti-inflationary policies and rational expectations, the Philips curve. The theoretical topics will explained with examples and discussions will be carried out.</p>					
Ders Kodu	İÇE 208				
Ders İsmi	İnsan Kaynakları Yönetimi - Human Resources Management				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	5
<p>Günümüzde bir örgütün diğer maddi kaynakları ne kadar sağlam olursa olsun, insan kaynakları yeterli etkinliğe sahip değilse başarı olasılığı düşük olacaktır. Ders; organizasyonlardaki verimliliği arttırmak ve iş yaşamının niteliğini yükseltmek ile ilgili olan insan kaynakları yönetimi konusunda öğrencileri bilgilendirme amacı taşımaktadır. İnsan Kaynakları dersinde işlenecek bazı temel konular arasında insan kaynakları yönetimi kavramı, amacı, insan kaynakları yönetimini oluşturan işlevler, insan kaynakları yönetimini etkileyen çevresel faktörler, iş analizi ve iş dizaynı, insan</p>					

kaynakları planlaması, insan kaynakları temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme, kariyer planlama, ücret yönetimi, insan kaynakları yönetiminde koruma işlevi (iş güvenliği ve iş gören sağlığı) ve çalışanların iş ortamına uyumlaştırılması gibi konular sayılabilir.					
In today's world, now matter how strong its material resources are, an organization can not achieve much success if human resources are not effective enough. This course is enlightning the students about human resources management which tries to increase productivity at organizations and increasing the quality of work life. Some topics which will be covered are: the concept of human resources management, its purpose, functions, environmental factors affecting the human resources management,work analysis and work design, human resources planning, human resources choice, training and development, performance analysis, career planning, wage management, the protection function in human resources management (work security and worker health) and worker adaptation to the workplace.					
Ders Kodu	İÇE 210				
Ders İsmi	Sosyal Güvenlik Teorisi - Social Security Theory				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	5
Sosyal güvenlik kavramı, kapsamı ve tehlikeler, sosyal güvenliği doğuran şartlar, geleneksel ve modern sosyal güvenlik müesseselerinin fonksiyonları, sosyal güvenlik tehlikelerinin niteliği ve bunlarla mücadele şekilleri, sosyal güvenliğin kapsamını tayin eden faktörler, sosyal güvenliğin kapsadığı programlar, sosyal güvenliğin gelir kaynakları ve ödemeleri, primler, prim dışı gelirler, finansman sistemleri, sosyal güvenlik fonları, yansımaya, sosyal güvenliğin iktisadi fonksiyonları, mecburi tasarruf fonksiyonu, transfer fonksiyonu, yeniden gelir dağılımı fonksiyonu, yeniden gelir dağıtıcı kanallar içinde sosyal güvenliğin yeri, mikro ve makro seviyede yeniden gelir dağılımı, kamu hizmeti olarak sosyal güvenlik, kamu hizmeti - sosyal güvenlik ilişkileri, kamu sosyal güvenlik harcamaları, dini sosyal yardımların sosyal güvenlik açısından değerlendirilmesi.					
The concept of social security, its scope and dangers, conditions leading to the birth of social security, the functions of traditional and modern social security institutions, the attributes of the social security dangers and methods of combat, factors determining the scope of social security, programs covered by social security, incomes of social security and payments, premiums, non-premium incomes, finance systems, social security funds, reflection, the economic functions of social security, the compulsory saving function, the transfer function, income redistribution, the place of social security in income redistribution, income redistribution at the micro and macro level, social security as a public service, public service-social security relations, public sector social security expenditures, the evaluation of religious social assistance from the social security point of view.					
Ders Kodu	İÇE 212				
Ders İsmi	Kamu Maliyesi - Public Finance				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	3
Maliye ilminin konusu, tanımı ve bölümleri, maliye ilminin tarihi gelişimi, metodu ve diğer ilim dalları ile ilişkisi, kamu ekonomisi faaliyetlerinin nedenleri, ekonomide optimal kaynak dağılımının koşulları, devletin ekonomiye müdahale nedenleri (klasik iktisat teorisi ve tarafsız devlet, modern iktisat teorisi ve müdahaleci devlet, dışsallıklar), kamu faaliyetlerinin optimal seviyesi, kamu harcamaları, kamu gelirleri.					
The topics related to public finance, its definition and sections, the historical development of public finance as a science, its methods and relations with other sciences, the reasons for public sector economic activities, the conditions for optimal economic resource allocation, reasons for public sector economic interference, (classic economic theory and the neutral government, modern economic theory and interfering government, externalities) the optimal level of public sector activities, public expenditures, public sector revenues.					
Ders Kodu	İÇE 214				
Ders İsmi	Genel Muhasebe - General Accounting				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	2		4	4
Muhasebenin tanımı ve gelişimi. Temel muhasebe kavramları ve ilkeleri. Bilanço kavramı ve temel bilanço eşitliği. Gelir Tablosu. Hesap kavramı ve hesapların işleyişi. Hesap planı, defter ve belgeler. Çift taraflı kayıt yöntemi. Muhasebe sürecine toplu bir bakış. Ticari mal hesabına kayıt yöntemleri: Sürekli ve aralıklı envanter yöntemleri. KDV hesapları ve işleyişi. Tek düzen hesap planının tanıtılması. Varlık hesapları ve işleyişi: Dönen ve duran varlıklar. Kaynak hesapları ve işleyişi: Yabancı kaynaklar ve özkaynaklar. Gelir Tablosu hesapları: Gelir ve gider hesaplarının					

işleyişi. Envanter işlemleri. Hesapların kapatılması. Mizan, bilanço ve gelir tablosunun hazırlanması.					
The definition and development of accounting, basic accounting terms and principles, the balance sheet concept and basic balance sheet equality, the income statement, the account concept and the operation of accounts, account plan, books and documents, double-sided record keeping method, a comprehensive look at the accounting process, recording methods to commercial asset account: continuous and periodic inventory methods. VAT accounts and its functioning, the introduction of the uniform accounting plan, asset accounts and their functioning: current assets and fixed assets, source accounts and their functioning: secondary source accounts and equity capital, income statement accounts: the functioning of income and expenditure accounts, inventory transactions, the closing of accounts, the preparation of the trial balance, balance sheet and income statements.					
Ders Kodu	İÇE 301				
Ders İsmi	Bireysel İş Hukuku - Individual Labor Law				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	6
Bireysel iş hukuku dersinin içeriğinde, genel olarak iş hukukunun konusu, niteliği, iş hukukunun hukuk sistemi içindeki yeri, iş hukukunun tarihsel gelişimi, iş hukukundaki düzenlemelerin özellikleri ve bu hukuki kaynaklar arasındaki ilişkiler, iş hukukunda başvuru temel ilke ve düşünceler, uluslararası iş hukuku ve uluslararası iş hukuku örgütleri, iş hukuku ile ilgili devlet organları, yaptırımlar, iş hukukunun işçi-işveren- işveren vekili-alt işveren- işyeri-işletme gibi temel kavramları, 4857 sayılı İş kanunu ve diğer iş kanunlarının kapsamı, iş sözleşmesinin tanımı-unsurları-nitelikleri-türleri, iş sözleşmesinde tarafların hak ve borçları, iş sözleşmesinin sona ermesi (iş sözleşmesinin fesih dışında sona ermesi, süreli fesih, iş güvencesi, haklı nedenle fesih), iş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları, işin düzenlenmesi, çalışma süreleri, dinlenme süreleri, iş sağlığı ve işçi güvenliği, iş yargısı incelenmektedir.					
The topic and attributes of labor law in general, the place of labor law within the legal system, the historical development of labor law, the features of labor law regulations and the relation between these legal sources, the basic principles and thoughts applied in labor law, international labor law and international labor law organizations, state institutions related to labor law, sanctions, basic concepts like worker, employer, employer representative, sub-employer, workplace, business enterprise, the scope of act 4857 and other labor laws, the definition-elements-features-types of labor contracts, the rights and obligations of labor contract parties, the ending of the labor contract (the non-repeal way ending of a labor contract, time-restrained annulment, work guarantee, rightful annulment) the results of the ending of a labor contract, the regulation of work, working hours, rest period, work health and security, labor courts.					
Ders Kodu	İÇE 303				
Ders İsmi	Maliye Politikası - Public Finance Policies				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	4
Maliye politikasının konusu ve sınırları, kamu kesiminin genel ekonomik etkileri, kamu kesiminin kaynak dağılımına, toplam talep ve fiyatlar genel düzeyine, üretim kapasitesine ve gelir dağılımına etkisi, maliye politikasının zaman içinde evrimi, iktisat ve maliye politikalarında etkinlik, gelir teorisi ve kamu ekonomisi değişkenleri, durgunluğu giderici maliye politikası, enflasyonu giderici maliye politikası, maliye politikası ve para politikası alternatifleri, maliye politikası alternatifleri ve modeller.					
The topics of fiscal policy and its borders, the general economic effects of the public sector to resource allocation, total demand the and price level, production capacity and income distribution, the evolving of fiscal policies through time, effectiveness of economic and fiscal policies, income theory and public sector economic variables, expansionary fiscal policies, anti-inflationary fiscal policies, fiscal policy and alternatives to monetary policy, fiscal policy alternatives and models.					
Ders Kodu	İÇE 305				
Ders İsmi	Uygulamalı İKY - Applied HRM				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	5
Küresel ortamda İKY'in konumu , seçme fonksiyonu: görüşme teknikleri & mülakat teknikleri, esnek istihdam stratejileri & modelleri, eğitim ihtiyaç analizi teknikleri ve eğitim sonuçlarının değerlendirilmesi, performans değerlendirme fonksiyonu: balanced scorecard yaklaşımı, iky'nin etkinliği ve metriks, çıkış yönetimi ve çıkış mülakatları					
The place of HRM in the global environment, choosing function: conversation and interview techniques, flexible employment strategies and models, need for education analysis techniques and the analyze the education results,					

performace analysis function, balance scorecard approach, the effectiveness of hurman resource management and matrix, exit method and exit interviews.					
Ders Kodu	İÇE 307				
Ders İsmi	Türkiye'nin Sosyal Yapısı ve Politikası - Turkey's Social Structure and Politics				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0	2		4
Sosyal yapı ve kuramsal çerçevesi , Türkiye'nin sosyal yapı özellikleri , nüfus, tabakalaşma, fiziki ve kültürel yapı, kentleşme, Aile ve Kadın, Türkiye'nin güncel sosyal sorunları ve sosyal politikalar					
Social structure and the theoretical framework, Turkey's social structure characteristics, population, stratification, physical and cultural structure, urbanization, Family and Woman, Turkey's contemporary social problems and social policy.					
Ders Kodu	İÇE 309				
Ders İsmi	Sosyal Psikoloji - Social Psychology				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0	2		3
Sosyal psikolojinin temel kavramlarına giriş (tutum, algı, güdü, propaganda, iletişim, roller, grup, sosyalleşme, kültür, kişilik, dil vs.), sosyal psikoloji tarihi ve kuramları, sosyal psikolojide egemen bilimsel paradigmanın sorunları: eleştirel sosyal psikolojiye doğru, endüstri-sosyal psikoloji ilişkisi: tutum ölçeklerinin geliştirilmesi ve hawthorne deneyleri, sosyal psikolojide sosyal darwinizm, ırkçılık ve soykırım düşüncesinin kökenleri, sosyal psikolojide temel olgular (deneyim ve davranışların referans çerçevesi, çeşitli psikolojik olaylardaki faktörler arası ilişkiler, deneyimin yapılandırılmasında yer alan dayanaklar, dayanaklarda kültürel farklılıklar), insanlararası etkileşim ve bu etkileşimin ürünleri: grup yapısı ve normlar, dil ve iletişim (konuşma algısı, gramerin psikolojisi, psikolinguistlerin çalışmaları, beyin ve dil, dil ve toplumsal cinsiyet), siyasal tutumların ve öğrenmenin dinamikleri üzerinden yürüten araştırmalar, kolektif etkileşim ve sosyal hareketler (güçlü sosyal davranışlar, önemli faktörler, koşullar, büyük sosyal hareketlerde ortaya çıkan yeni değerler), kent ve çevresel psikoloji (gürültü, kişisel alan, kalabalık, kalabalıkla ilgili kuramlar, mimari tasarım, kentte yaşam)					
Introduction to the basic concepts of social psychology: attitude, perception, motive, propaganda, communication, roles, group, socializing, culture, language, etc., social psychology history and theories, the problems of the prevalent scientific paradigm in social psychology: towards critical social psychology, industry-social psychology relationship: the changing of attitude scales and the Hawthorne experiments, social darwinism in social psychology, racism and the roots of genocide thought, basic issues in social psychology: experience and the reference framework of behaviors, the relationship between factors of various psychological events, the bases involved in the forming of experience, the cultural differences between bases, inter-human interaction and the resulting products: group form and norms, language and communication (speech perception, psychology of grammar, works of psycholinguists, the brain and language, language), research on the dynamics of political attitudes and learning, collective interaction and social actions (strong social behaviors, important factors, conditions, new values developed in big social movements), city and environmental psychology (noise, personal space, crowd, theories on crowds, architectural design, urban life).					
Seçmeli Dersler: 3. Sınıf I. Dönemi					
Ders Kodu	İÇE 311				
Ders İsmi	Gelir Dağılımı ve Yoksulluk - Income Distribution and Poverty				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Gelir dağılımı: giriş, temel kavramlar, hanehalkı gelir dağılımı anketleri ve eşdeğerlik ölçekleri, eşitsizliğin ölçümü: lorenz eğrileri ve yoğunlaşma eğrileri, gelir dağılımı eşitsizliği ölçüleri ve özellikleri, gelir dağılımı eşitsizliğinin nedenleri, eşitsizlik ölçülerinin ayrıştırılması, gelir vergisi artan oranlılığı ve gelir dağılımı, vergi ve ransferlerin gelir dağılıma etkisi: gelir dağılımında yeniden dağıtım politikaları, ülkelerarası gelir dağılımı karşılaştırmaları, yoksulluk: temel kavramlar, yoksulluk çizzgilerinin oluşturulması, yoksulluk ölçüleri ve özellikleri, yoksulluğun nedenleri, yoksulluk ölçülerinin ayrıştırılması, ülkelerarası yoksulluk karşılaştırmaları, yoksullukla mücadele politikaları, yoksulluk, gelir eşitsizliği ve büyüme: kuznets eğrisi, içsel büyüme teorisi, yapısal uyum politikalarının gelir eşitsizliğine ve yoksulluğa etkisi.					

Income distribution: introduction, basic concepts, household income distribution surveys and equivalence scales, measuring inequality: Lorenz curves and concentration curves, measures of inequality and their properties, determinants of income distribution, decomposition of inequality measures, progressivity of income tax and income distribution, the effect of the tax and transfer system on the income distribution: redistribution, the income distribution comparisons across countries, poverty: basic concepts, setting poverty lines, poverty indices and their properties, determinants of poverty, decomposition of poverty indices, the poverty comparisons across countries, poverty alleviation policies, poverty, inequality and growth: Kuznets curve, endogenous growth theory, the effects of structural adjustment programs on inequality and poverty.					
Ders Kodu	İÇE 313				
Ders İsmi	Anayasa Hukuku - Constitutional Law				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Türkiye'de anayasa geleneğinin tarihsel gelişimi, anayasaların temel özellikleri, anayasanın tanımı ve anlamı, Türk Anayasalarının tarihsel gelişimi ve içerik olarak karşılaştırılması, anayasal metinlerin hukuk sistemi içindeki önem ve anlamları ve ayrıntılı olarak 1982 Anayasasının getirdiği anayasal düzen.					
The historical development of the consitutional tradition in Turkey, the basic features of constitutions, the definition and meaning of a constitution, the historical development of Turkish constitutions and their content comparison, the importance and meaning of constitutional texts in the legal system and the constitutional order brought with the 1982 constitution.					
Ders Kodu	İÇE 315				
Ders İsmi	Türkiye Ekonomisi - Turkish Economy				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Türkiye ekonomisinin tanımı ve kapsamı, Türk ekonomisi: ekonomik gelişme ve üretim yapısı, tasarruflar, iç ticaret hadleri ve vergileme, istihdamda gelişmeler, dış ticarete gelişmeler, ekonomik gelişme, üretim, verimlilik, sektörler arası bağlantılar, finansman, istihdam, dış ticaret. temel ekonomik sorunlar ve çözüm yolları.					
Definition and scope, Turkish economy: economic development and the production structure, savings, domestic trade and taxation, developments in employment, developments in trade, economic development, production, productivity, links between sectors, finance, employment, international trade, basic economic problems and solutions.					
Ders Kodu	İÇE 317				
Ders İsmi	Uluslararası İKY - International HRM				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Küreselleşme sürecinde uluslararası insan kaynaklarının önemi, insan kaynaklarının ekonomik gelişmedeki yeri: gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerden sayısal örnekler, dünya'nın büyük şirketlerinin ve bankalarının üretim, ihracat ve istihdamdaki yeri, birleşmiş milletler tarafından hazırlanan insan kaynakları ve gelişme endeksini (hdi) belirleyen faktörler ve ülkelerin dünya sıralamasındaki yeri, uluslararası insan kaynakları açısından kariyer planlaması, çok uluslu şirketlerde, birleşmiş milletler kuruluşlarında ve uluslararası teşkilatlarda çalışma olanakları ve koşulları, iş analizi, iş değerlendirmesi, gerekli personeli, uzmanları, yöneticileri bulma, seçme ve değerlendirme yöntemleri, üretkenliğin artırılmasına yönelik eğitim politikaları, uluslararası insan kaynaklarında sendikal ilişkilerin önemi ve ücret politikaları, uluslararası insan kaynakları yönünden işgücü planlaması, uluslararası kuruluşlarda türk uzmanların çalışma olanaklarını artırma politikaları, başvuru ve mülakatlarda başarılı olma yöntemleri.					
The importance of international human resources in the globalization process, the importance of human resources in economic development: statistics from developed and developing countries, the importance of big multinationals and banks in world production, export and employment, factors of the Human Development Index (prepared by the United nations) and the world ranking of countries, career planning in international human resources, work opportunites and conditions in multinational companies, the United Nations and international organizations, work analysis and work evaluation, finding, the choosing and evaluating methods of personnel, specialists and managers, educational policies aimed at increasing productivity, the importance of labor union relations in international human resources and wage policies, workforce planning in international human resources, application and interview success methods.					
Ders Kodu	İÇE 319				
Ders İsmi	Uluslararası İlişkiler - International Relations				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4

Bu ders, uluslar arası ilişkilerdeki ana paradigma ve kavramları incelemektedir. Aynı zamanda, güncel uluslararası ilişkilerinin karmaşık yapısını anlamada faydalı olabilecek teorik ve analitik vasıtaları öğrencilere tanıtmayı maksat edinmiştir. Uluslar arası ilişkiler üzerine teorik yaklaşımlara eğilmek hedef alınmıştır.					
This course covers the main international relations paradigms and concepts. At the same time it aims to familiarize students with the theoretical and analytical tools in understanding the complex nature of contemporary international relations (IR). The focus will be on major theoretical approaches in the field of IR.					
Ders Kodu	İÇE 321				
Ders İsmi	International Human Resources Management				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
The importance of international human resources in the globalization process, the importance of human resources in economic development: statistics from developed and developing countries, the importance of big multinationals and banks in world production, export and employment, factors of the Human Development Index (prepared by the United Nations) and the world ranking of countries, career planning in international human resources, work opportunities and conditions in multinational companies, the United Nations and international organizations, work analysis and work evaluation, finding, the choosing and evaluating methods of personnel, specialists and managers, educational policies aimed at increasing productivity, the importance of labor union relations in international human resources and wage policies, workforce planning in international human resources, application and interview success methods.					
Ders Kodu	İÇE 323				
Ders İsmi	International Relations				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
This course covers the main international relations paradigms and concepts. At the same time it aims to familiarize students with the theoretical and analytical tools in understanding the complex nature of contemporary international relations (IR). The focus will be on major theoretical approaches in the field of IR.					
Ders Kodu	İÇE 302				
Ders İsmi	Toplu İş Hukuku – Collective Labor Law				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	6
Sendikalar ve toplu pazarlık hukukumuzun incelendiği bu derste, aşağıdaki konular ilgili yasalar ve önemli yargı kararları açısından tartışılır: Bireysel ve Kolektif Sendika Özgürlükleri ve Korunması / İşçi ve İşveren Sendikalarının Kuruluşu İşleyişi ve Organları / Sendikaların Faaliyetleri / Denetimleri / Faaliyetlerinin Durdurulması ve Sona Erdirilmesi / Toplu İş Sözleşmesi / Kapsamı ve Düzeyi / Ehliyet ve Yetki / Yetki Uyuşmazlığı ve Çözümü / Arabuluculuk / Tahkim / Niteliği ve Türleri / Grev ve Lokavt Kararları ve Uygulanması / Sonuçları / Yasaklar ve Erteleme / Yüksek Hakem Kurulu / Toplu İş Sözleşmesi ve Etkileri / Kişiler ve Yer Açısından Uygulama Alanı / Toplu İş Sözleşmelerinin Değiştirilmesi / Süresi ve Sona Ermesi.					
In this lesson which unions and collective bargaining laws are examined, following topics will be discussed in terms of relevant laws and important judicial decisions : Individual and Collective Union Freedoms and Protections / Labor and Employer's Union ; Establishment, Functioning and Departments / Unions Activities / Controls / Suspensions of Activities and Breaking Activities / Collective Bargaining / Scope and Level / Competence and Authority / Authority Dispute and Solution / Mediation / Arbitration / Kinds and Attributes / Strike and Lockout Decisions and Practices / Results / Collective Bargaining and Effects / Practicing Area about people and places / Changing the Collective Bargaining					
Ders Kodu	İÇE 304				
Ders İsmi	Emek Piyasası Yönetimi – Labor Market Management				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	4
Emek piyasası ile ilgili kavramlar, emek piyasası türleri, devletlerin emek piyasasına müdahale nedenleri, emek piyasasını düzenleyen istihdam kurumları, resmi istihdam kurumları, özel istihdam büroları ve türleri, uluslararası çalışma örgütü'nün özel istihdam büroları ile ilgili normları, Türkiye'nin bu alanda onayladığı sözleşmeler, günümüzde resmi istihdam kurumlarının emek piyasasını düzenleme ile ilgili işlevleri, işe yerleştirme, insangücü planlaması yapma, mesleğe yönlendirme, mesleki eğitim, işsizlik sigortasını kurmak ve yönetmek, emek piyasasında enformasyon sisteminin					

işlemesini sağlayacak bilgileri toplamak ve yayımlamak, iş piyasasının denetimi, belirli hedef gruplara yönelik aktif politikalar geliştirmek (göçmen işçiler, kadınlar, çocuklar, yaşlılar ile ilgili programlar).					
Concepts on the labor market, labor market types, reasons for government interference in labor markets, employment institutions regulating the labor market, official employment agencies, private employment agencies and types, ILO norms on private employment agencies, agreements ratified by Turkey on this topic, the contemporary role of official employment agencies in regulating the labor market, hiring, workforce planning, occupational guidance, vocational education, setting up and managing a non-employment insurance scheme, collecting and publishing data needed for the functioning of the labor market, inspecting the labor market, developing selective (for immigrants, women, children, elderly) active employment policies.					
Ders Kodu	İÇE 306				
Ders İsmi	Ücret sistemleri ve Ücret Uygulamaları – Wage Systems and Wage Practices				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	4
Ücret Kavramı ve Ücretin Önemi / Fonksiyonları / Ücret Politikası Üzerindeki Tesirler Açısından Ücret Teorileri / Ücreti Tayin Eden Faktörler / Ücret Tespitinde Ekonomik Kriterler / Ücret Politikası ve Ücret Politikasının İktisat Politikası İçindeki Yeri / Produktiviteye Dayanan Ücret Politikası /					
Wage concept and Importance of Wages / Functions / Wage Theories about Effects to the Wage Policies / Factors that effects to Wage Determination / Economical Criterias in Wage Determination / Wage policy and Wage Policy in Economics Policies / Wage Polices based on Productivity /					
Ders Kodu	İÇE 308				
Ders İsmi	İş Sağlığı ve Güvenliği – Work Health and Security				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	5
İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin ekonomik yönü, sosyal cephesi, hukuki boyutu, mevzuattan doğan konu ile ilgili yükümlülükler, devletin bu konudaki görevi ve teşkilatlanması, işverenin yükümlülüğü, işyerinin kurulması ve işletmeye açılması usulü, konunun teknik boyutu ve işçi sağlığını doğrudan ve dolaylı olarak etkileyen faktörler, bu konuda ihtiyaç duyulan personel ve bunun temin edilmesi, konuları ele alınmaktadır.					
The economic aspects of worker health and work safety, the social aspect, the legal aspect, liabilities from the related regulations, the duty of the state on this topic and its organization, the liabilities of the employer, the establishing of the workplace and its starting to function, the technical aspect of the topic and factors affecting worker health directly or indirectly, the necessary personel on this topic and the hiring.					
Ders Kodu	İÇE 310				
Ders İsmi	Halkla İlişkiler – Public Relations				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	3
Halkla ilişkilerin tanımı ve halkla ilişkiler karması; halkla ilişkilerin tarihsel gelişimi; halkla ilişkilerde meslekleşme ve temel ilkeler; halkla ilişkiler faaliyetlerinin organizasyonu; kurum içi halkla ilişkiler; halkla ilişkilerde araştırma; halkla ilişkilerde kampanya planlaması; halkla ilişkilerde uygulama; halkla ilişkilerde değerlendirme; halkla ilişkilerde kullanılan iletişim araçları ve medya ilişkileri; örnek olaylar ve çözüm yolları.					
The definition of public relations, the historical development of public relations, the professionalizing of public relations and the basic principles, the organization of public relations activities, intra-institutional public relations, research in public relations, campaign planning in public relations, practice in public relations, evaluating public relations, communication tools for public relations and media relations, case studies and solution methods.					
Seçmeli dersler 3. Sınıf 2. Dönem					
Ders Kodu	İÇE 312				
Ders İsmi	İdare Hukuku - Administrative Law				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
İdare hukukuna giriş, idarî teşkilât, idarenin görev ve yetkileri, idare malları, idare personeli ve idarenin denetlenmesi, idari işlev, idari işlevin örgütlendiği yapı, idari nitelik taşıyan eylem ve işlevler, idari yargı.					
Introduction to administrative law, the administrative organisation, the duties and authorities of the administration, administrative property, administrative staff and audit, administrative function, the organisational structure of the					

administrative function, administrative acts and function, administrative courts.									
Ders Kodu	İÇE 314								
Ders İsmi	Maliyet Muhasebesi – Cost Accounting								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
Maliyet muhasebesi ile ilgili temel kavramlar ve maliyetlerin sınıflandırılması; maliyet unsurları: direkt ilk madde ve malzeme maliyetleri, direkt işçilik maliyetleri, genel üretim maliyetleri; maliyet yerleri ve maliyet dağıtım yöntemleri: basit, kademeli ve matematiksel dağıtım yöntemleri; maliyet sistemleri: sipariş maliyeti sistemi, safha maliyeti sistemi, karma maliyet sistemleri; fireler ve bozuk mamullerin maliyetlerinin belirlenmesi ve muhasebeleştirilmesi.									
Basic concepts on cost accounting and classification of costs; cost elements: primary input costs and direct labor costs; general production costs: cost location; allocation methods: simple, by degree and mathematical allocation methods; cost systems: order cost system; phase cost system; mixed cost system: faulty product cost calculation and its accounting.									
Ders Kodu	İÇE 316								
Ders İsmi	Türkiye’de Sosyal Yardım ve Sosyal Hizmetler – Social Aid and Social Services in Turkey								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
Sosyal refah kavramı, Türkiye’nin sosyal refah ve sosyal hizmetler sistemlerinin tarihsel kökenleri, sosyal hizmet mesleğinin Türkiye’de ve dünyadaki oluşum, sosyal hizmetin tanımı ve kapsamı; bilim ve disiplin olarak sosyal hizmet; sosyal hizmetin mesleki nitelikleri, amaçları, işlevleri ve ayırt edici özellikleri, sosyal sigortalar ve sosyal yardım uygulamaları.									
The concept of social welfare, the historical roots of Turkey’s social welfare and social care systems, the emergence of the social care profession in Turkey and the world, the definition and scope of social care, social care as a science and discipline, the professional attributes, objectives, functions and distinguishing features of social care, social security and social care practices.									
Ders Kodu	İÇE 318								
Ders İsmi	Stratejik İKY - Strategic HRM								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
Stratejik insan kaynakları yönetimi (İKY)'nin rekabet açısından önemi, stratejik yönetim sürecinde İKY'nin rolü, stratejik İKY işlevleri, stratejik insan kaynakları planlaması, stratejik yönetim sürecinde kariyer yönetimi, stratejik İKY açısından iş analizleri; iş tanımları, stratejik İKY'de iş değerlendirme ve ilgili kavramlar									
The importance of competition from a strategic HRM perspective, the role of HRM in the strategic management process, functions of strategic HRM, strategic human resources planning, career management in the strategic management process, work analyses from the strategic HRM perspective, work definitions, work evaluation in strategic HRM and related concepts.									
Ders Kodu	İÇE 320								
Ders İsmi	Uluslararası Sosyal Politika - International Social Policy								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
Uluslararası sosyal siyasetin önemi, konunun kapsamı, uluslararası çalışma örgütü (ILO) yapısı, fonksiyonları, sözleşme ve tavsiyeleri, denetimi, diğer uluslararası düzenlemeler, uluslararası sendika hareketi, tarihçe, global uluslararası konfederasyonlar (ICFTU-WFTU-WCL), bağımsız bölgesel federasyonlar ve ilgili organlar, kurulma nedenleri, organları ve işleyişleri, uluslararası işkolu düzeyinde kuruluşlar, uluslararası sendika sekreterlikleri, sendika enternasyonalleri, bunların yapısı, üyelik ve fonksiyonları, Türk sendikalarının üyelik durumu.									
The importance of international politics, the scope of the subject, the International Labor Organization (ILO), its structure, functions, contract and recommendations, its audit, other international regulations, the international labor movement and the history, international confederations (ICFTU-WFTU-WCL), independent regional federations and the related organs, reasons for their establishment, organs, and functions, international craft organizations, international labor union secretariats, international labor union meetings, their structure, membership and functions, membership in Turkish labor unions.									
Ders Kodu	İÇE 322								

Ders İsmi	Örgütsel Davranış - Organizational Behavior				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>Örgüt ve yönetim kuramında başlıca yaklaşımlar, klasik neo - klasik ve modern ekoller ve başlıca kavram ilkeleri, Hawthorne araştırmaları ve bulguları, sistem ve durumsallık yaklaşımları, liderlik ve motivasyon süreçleri, iletişim, karar alma ve planlama süreçlerinin davranışsal boyutları, örgütlerde güç ve otorite kullanımının kaynakları, örgütte bireysel davranış farklılıkları, görüşme ve uyuşmazlık çözme tekniklerinin davranışsal açıdan incelenmesi, örgütte değişim ve iş dizaynı yöntemleri, endüstriyel hümanizma ve çalışma hayatının kalitesi programları.</p> <p>Main approaches in organization and management theories, Classical, Neo-Classical and modern schools of thought and basic concept principles, the Hawthorne research and its findings, system and circumstantial approaches, leadership and motivation processes, communication, behavioral aspects of the decision making and planning processes, the roots of power and the use of authority in organizations, individual behavior differences in an organization, the behavioral analysis of negotiation and mediation techniques, change and work design methods in organizations, industrial humanism and work life quality programs.</p>					
Ders Kodu	İÇE 324				
Ders İsmi	Strategic Human Resources Management				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>The importance of competition from a strategic HRM perspective, the role of HRM in the strategic management process, functions of strategic HRM, strategic human resources planning, career management in the strategic management process, work analyses from the strategic HRM perspective, work definitions, work evaluation in strategic HRM and related concepts.</p>					
Ders Kodu	İÇE 326				
Ders İsmi	International Social Policy				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>The importance of international politics, the scope of the subject, the International Labor Organization (ILO), its structure, functions, contract and recommendations, its audit, other international regulations, the international labor movement and the history, international confederations (ICFTU-WFTU-WCL), independent regional federations and the related organs, reasons for their establishment, organs, and functions, international craft organizations, international labor union secretariats, international labor union meetings, their structure, membership and functions, membership in Turkish labor unions.</p>					
Ders Kodu	İÇE 401				
Ders İsmi	Kentleşme ve Çevre Sorunları – Urbanisation and Environmental Problems				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	5
<p>Türkiye’de kentleşme, göç, nüfus dağılımı, anakentler ve yönetimi, çevre sorunları, ulusal ve uluslar arası çevre hukuku ve kurumlaşması, Türkiye’de kentleşme ve çevre sorunlarına ilişkin temel kavramlar.</p> <p>Urbanization in Turkey, immigration, population distribution, major cities and administration, environmental problems, national and international environmental law and institutionalizing, basic concepts on urbanization and environmental problems in Turkey.</p>					
Ders Kodu	İÇE 403				
Ders İsmi	Çalışma Psikolojisi - Work Psychology				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	4
<p>Değerler, Normlar, Kanaat ve Tutumlar / Algılama ve İletişim Süreçleri / Öğrenme Motivasyon Süreçleri / Bireysel Karar verme Süreci / Uyuşmazlık ve Çalışma Yönetimi / Güç ve Etkileme Süreci / Grup Karar verme Süreçleri / Moral / İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavtların) Psikolojik ve Sosyal Psikolojik Boyutları.</p> <p>Values, Norms, Opinions and Attitudes / Perception and Communication Processes / Individual decision-making / Conflict and Working Methods / Group Decision-making Processes / Morale / Business Struggles (Strike and Lockout) psychological and social psychological dimensions.</p>					

Ders Kodu	İÇE 405					
Ders İsmi	Kamu Kesiminde Çalışma İlişkileri – Work Relations in the Public Sector					
		T	U	L	Kr	ECTS
		2	0		2	4
<p>Dersin amacı; kamu sektöründe gerek memur, gerekse işçi statüsünde çalışanların idare ile olan çalışma ilişkilerinin incelenmesidir. Ele alınacak konular: kamu iktisadi teşebbüsleri, yapıları, işlevleri ve yönetim sorunları, işgören kategorileri, işçiler, sözleşmeli personel ve memurlar, kit'lerde toplu pazarlık ve özellikleri, özelleştirme süreçleri ve endüstri ilişkilerine etkileri, kamu görevlileri (memur) sendikacılığı, diğer seçilmiş ülkelerle karşılaştırmalı olarak türkiye'de memur sendikacılığı alanındaki gelişmeler, sözleşmeli personel ve sorunları.</p> <p>The purpose of this course is to study the work relations between civil servants and workers and management in the public sector, the subjects which will be covered are: state economic enterprises, their structures, their functions and management problems, worker categories, workers, contract workers and civil servants, collective bargaining and their features in state economic enterprises, privatisation processes and their effects to industrial relations, civil servant labor unions, the comparison of labor union developments of civil servants in selected countries and Turkey, contract workers and their problems.</p>						
Ders Kodu	İÇE 407					
Ders İsmi	Bireysel İş Hukuku Uygulamaları – Individual Labor Law Practices					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	5
<p>İş hukukunun konuları ve hukuk sistemi içindeki yeri, iş hukukunun tarihsel gelişimi, özellikleri, kaynakları, tüm çalışma teşkilatı, çalışma hayatının denetimi, iş hukukunun temel kavramları, iş kanununun kapsamı, hizmet sözleşmesi, kıdem tazminatı, çalışma süreleri, ücretli tatiller.</p> <p>The topics of labor law and its place in the judicial system, the historical development, features, roots and working organization of the labor law, the inspection of work life, the basic concepts of labor law, the scope of the labor law, the service agreement, severance pay, working hours, paid vacations.</p>						
Ders Kodu	İÇE 409					
Ders İsmi	KOBİ'lerde Çalışma İlişkileri – Work Relations at SMEs					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	4
<p>Türkiye ve dünyada KOBİ'lerin tanımı, özellikleri ile avantaj ve dezavantajları, KOBİ'lerin istihdama etkileri, ekonomiye katkıları, KOBİ'lerin toplam üretime katkıları ile ülkenin ihracat payı içindeki etkilerinin karşılaştırılması yapılacaktır. KOBİ'lerin ekonomik ve sosyal yapıya olan etki ve katkıları, KOBİ'lerde çalışanların sorunları, ücretler, mesai, sosyal güvenlik ile ilgili durumları, kobi'lerin belirlenen sorunlarına yönelik çözüm önerileri.</p> <p>The definition of SMEs in Turkey and the world, features, advantages and disadvantages, the effect of SMEs on the economy and employment, the contribution of SMEs to production and a comparison of their effects to exports, the effect and contributions of SMEs to economics and social life, problems of workers in SME and their situation regarding wages, working hours and social security, solution advices to the above mentioned problems of SMEs.</p>						
4. Sınıf 1.Dönem Seçmeli Dersler						
Ders Kodu	İÇE 411					
Ders İsmi	Para ve Banka – Money and Banking					
		T	U	L	Kr	ECTS
		3	0		3	4
<p>Finansal sisteme ilişkin temel kavramlar ve paranın tanımlanması sorunu, portföy tercihi kuramı ve denge faiz oranının belirlenmesi; faiz oranlarının risk, vade ve vergi yapısı; bir işletme olarak banka; bankacılıkta aktif ve pasif yönetimi; bankacılıkta kredi, faiz ve döviz riskinin yönetimi; banka bilançoları ve bankaların kaydı para yaratma mekanizması; para arzının belirlenme mekanizması; merkez bankalarının para politikası araçları; para talebi teorileri ve para piyasasında denge.</p> <p>Basic concepts on the financial system and the problem of defining money, the portfolio choice theory and determining the equilibrium interest rate, the risk, maturity and tax structure of interest rates, the bank as a business, the asset and liability management in banks, loan, interest rate and foreign exchange management in banks, bank balance sheets and the deposit money generating mechanism of banks, the money supply determining mechanism, the monetary policy tool of central banks, money demand theories and equilibrium in banks.</p>						
Ders Kodu	İÇE 413					

Ders İsmi	Pazarlama – Marketing				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Pazarlamanın konusu, kapsamı ve gelişimi, pazarlama çevresi, stratejik planlama ve pazarlamanın rolü, pazarlama araştırması ve pazarlama bilgi sistemi, tüketici pazarları ve tüketici davranışı, endüstriyel pazarlar, pazar bölümlendirme ve hedef pazar seçimi, mamul planlama ve geliştirme, fiyatlandırma yöntemleri ve fiyatlandırma stratejileri, genel olarak tutundurma ve tutundurma metodları, kişisel satış, reklam ve diğer tutundurma metodları, dağıtım ve dağıtım kanalları.					
The subject, scope and historical development of marketing, the marketing framework, strategic planning and the role of marketing, marketing research and the marketing information system, consumer markets and the consumer behavior, industrial markets, market classification and target market selection, product planning and development, pricing methods, and pricing strategies, strategies for a product getting a hold in the market, personal sale, advertisement and other marketing methods, distribution and the channels.					
Ders Kodu	İÇE 415				
Ders İsmi	İnsan Kaynakları Planlaması - Human Resources Planning				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
İnsan kaynakları planlaması, insan kaynakları planlama türleri, insan kaynakları planlama teknikleri, insan kaynakları stratejileri, çalışanların seçim ve işe alınmaları, eğitim ve geliştirme, değerlendirme metodları, ücretlendirme süreci, işçi yararları, toplu pazarlık ve düzenlemeleri, emniyet ve sağlık, uluslararası insan kaynakları.					
Human resources planning, types and techniques, human resources strategies, the selection and hiring of workers, education and development, evaluation methods, wage process, worker benefits, collective agreement and regulations, security and health, international human resources.					
Ders Kodu	İÇE 417				
Ders İsmi	Avrupa Birliğinde Sosyal Politika - Social Policy in the European Union				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Avrupa Birliği'nde sosyal güvence ve istihdam politikası, çalışma şartları, emeklilik, yoksullukla mücadele, sosyal güvenlik, sağlık, yaşlıların bakımı, sosyal yardım, ayrımcılıkla mücadele gibi alanlarda belli standartlar, Avrupa Birliği'nin sosyal politikası, çalışanların yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, işçi ve işveren kesimleri arasında bir diyalog ortamı oluşturulması ve üye ülkelerin sosyal politikaları arasında uyum.					
Social security and employment policies in the EU, working conditions, retirement, fighting poverty, social security, health, the care of the elderly, social aids, standards in areas like discrimination, social policy in the EU, the improvement of work and life conditions of workers, the building of a dialogue environment between the workers and the employers and harmonising the social policies of member countries.					
Ders Kodu	İÇE 419				
Ders İsmi	Avrupa'da İKY - HRM in Europe				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Avrupa'da İKY Tarihi, Avrupa'da iş görenlerin seçimi, kuruma uyumları, geliştirilmeleri ve motivasyonunu, Avrupa'da yönetsel değerler, AB mevzuatları ve İKY'ye etkileri, Çok uluslu şirketlerde insan kaynakları yönetimi, Avrupa kökenli İKY yaklaşımları,					
HRM history in Europe, the selection, orientation, development and motivation of workers in Europe, managerial values in Europe, EU regulations and their effects on HRM, HRM in multinational companies, europe based HRM approaches.					
Ders Kodu	İÇE 421				
Ders İsmi	Küresel Şehirlerde Emek - Labor in Global Cities				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Büyük şehirlerin emek piyasaları, emek piyasalarındaki hareketlilikler, küreselleşme ve çalışma ilişkilerine etkileri, büyük şehirlerde işgücü					
The labor markets of global cities, mobility in labor markets, globalisation and its effects on work relations, Labor force					

in global cities.									
Ders Kodu	İÇE 423								
Ders İsmi	Social Policy in the European Union								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
Social security and employment policies in the EU, working conditions, retirement, fighting poverty, social security, health, the care of the elderly, social aids, standards in areas like discrimination, social policy in the EU, the improvement of work and life conditions of workers, the building of a dialogue environment between the workers and the employers and harmonising the social policies of member countries.									
Ders Kodu	İÇE 425								
Ders İsmi	Human Resources Management in Europe								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
HRM history in Europe, the selection, orientation, development and motivation of workers in Europe, managerial values in Europe, EU regulations and their effects on HRM, HRM in multinational companies, europe based HRM approaches.									
Ders Kodu	İÇE 427								
Ders İsmi	Labor in Global Cities								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	4
The labor markets of global cities, mobility in labor markets, globalisation and its effects on work relations, Labor force in global cities.									
Ders Kodu	İÇE 402								
Ders İsmi	İş Ahlakı ve Sosyal Sorumluluk – Work Ethics and Social Responsibility								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	5
İş etiği, iş ahlakı ve sosyal sorumluluk kavramı ve anlamı, işletmeler açısından iş ahlakının gereklilikleri, sorumluluk ve iş ahlakı evrimi, toplumsal sorumluluk ve iş ahlakı: ABD deneyimi sosyal sorumlulukla ilgili tartışmalar ve yaklaşımlar, başlıca sosyal sorumluluk alanları, Türkiye’de iş ahlakı ve sosyal sorumluluk üzerine yapılan araştırmalar.									
The concepts of work ethics and social responsibility and their meaning, the necessity of work ethics for businesses, the development of responsibility and work ethics, societal responsibility and work ethics: debates and approaches on the U.S. experience in social responsibility, main social responsibility fields, research in Turkey on work ethics and social responsibility.									
Ders Kodu	İÇE 404								
Ders İsmi	Sosyal Güvenlik Hukuku – Social Security Law								
					T	U	L	Kr	ECTS
					3	0		3	5
Sosyal Güvenlik Hukukunun İlke ve Kaynakları / Kişiler ve Yer Bakımından Uygulanma Alanı / İşçiler Bakımından Türleri / Primler ve Yardımlar / Memurlar Bakımından Kesenekler ve Yardımlar / Bağımsız Çalışanlar İçin (Bağ - Kur) Türleri / Primler ve Yardımlar / Değişik Sosyal Güvenlik Kurumlarındaki Sigortalı Hizmetlerin Birleştirilmesi / Primsiz Rejim / Sosyal Yardımlar ve Sosyal Hizmetler / Sosyal Güvenlik Hukukunda Yargı / Türk Sosyal Güvenlik Hukukunun Başlıca Sorunları.									
Terms of Social Security Law and Resources / Practicing Area about peapole and places / Contributions and bonuses / (Bağ – Kur) / Combination of Insurance Services in Different Social Security Institutions/ Premium-free Regime / Jurisdiction in Social Security Law / Main Problems of Turkish Social Security Law.									
Ders Kodu	İÇE 406								
Ders İsmi	Bitirme Projesi – Graduation Project								
					T	U	L	Kr	ECTS
					4	0		4	5
Tez yazım kurallarını ve biçimsel özelliklerini açıklayan bilgiler verilmektedir. Öğrencilerin proje çalışmalarını yaparak									

araştırma, yorumlama ve yazma kabiliyetlerini geliştirilir.					
Information on the writing and format features of the thesis, the research, interpretation and writing experience of the student will develop through the writing of the project work.					
Ders Kodu	İÇE 408				
Ders İsmi	Çalışma Sosyolojisi – Work Sociology				
	T	U	L	Kr	ECTS
	2	0		2	3
Dersin içeriği aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır: çalışma sosyolojisinin temel kavramları, genel sosyoloji ve iktisat sosyolojisinin çalışma sosyolojisi ile ilişkileri, tarih boyunca çalışma, endüstri devrimi, kapitalizm ve çalışma sosyolojisi ilişkileri, Marxist, Weberyen ve Durkheim takipçisi sosyolojilerde çalışma, modernleşme ve çalışma, çalışma hayatında formel ve informel gruplar, sınıf, endüstriyel çatışma ve iş sistemleri, yatay ve dikey sosyal farklılaşmalar ve çalışma, küreselleşme ve çalışma.					
The basic concepts of work sociology, the relation of sociology and economic sociology with work sociology, work throughout history, the industrial revolution, capitalism and the work sociology relations, work in Marx, Weber and Durkheim related sociology theories, modernism and work, formal and informal groups in work life, class, industrial conflict and work systems, horizontal and vertical social differentiation and work, globalization and work.					
Ders Kodu	İÇE 410				
Ders İsmi	Toplu İş Hukuku Uygulamaları – Collective Labor Law Practices				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	3		6	4
Toplu pazarlık deneyimleri, toplu pazarlık oyunları, uyuşmazlık çözme, arabuluculuk ve tahkim egzersizleri.					
Collective bargaining experience, collective bargaining games, arbitration, mediation and arbitration exercises.					
4. Sınıf 2.Dönem Seçmeli Dersler					
Ders Kodu	İÇE 412				
Ders İsmi	Yerel Yönetimlerde Sosyal Politika – Social Policy at Local Governments				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Yerel siyaset kavramının açılımı, yerel yönetimlerde yerellik ve yönetim ilkeleri, yerel yönetimlerin niteliği, konumu ve merkezi yönetim - yerel yönetim ilişkisi, yerel yönetimlerin sosyal politikadaki rolü, refah devleti dönemi ve yerel yönetimlerde dönüşüm, endüstri devrimi dönemi öncesi ve sonrası, yerel demokrasilerde yönetime katılım türleri, merkezî ve yerel yönetim boyutuyla sosyal politika uygulamaları, dezavantajlı gruplara yönelik yerel sosyal politikalar.					
The explanation of the term local politics, management principles in local governments, the attributes, and position of local governments and the central government-local government relations, the social policy role of local governments, the welfare state period and change in local governments, before and after the industrial revolution, co-management types in local governments, social policy practices in the central and local governments, social policies for the disadvantaged groups.					
Ders Kodu	İÇE 414				
Ders İsmi	Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri – Arbitration Methods				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
Bu ders; kişiler, gruplar ve örgütler arası uyuşmazlık ve çatışmaları ve bunları çözme yöntemlerini davranışsal ve kurumsal açıdan incelemeyi amaçlar ve genelde şu konuları kapsar: Uyuşmazlık ve Çatışma Kavramları / Kaynakları ve Düzeyleri / Kişiler - Arası Çatışma / Grup İçi ve Gruplar Arası Kişi Düzeyinde (Stres) Çatışmalar ve Bunların Çözüm Strateji ve Yöntemleri / Endüstri İlişkileri Açısından Arabuluculuk - Uzlaştırma Taktikleri / Tahkim ve Diğer Benzeri Barışçı Uyuşmazlık Çözme Yöntemleri / İş Mücadelelerinin (Grev ve Lokavt) Davranışsal Boyutları / Pozitif Çatışma Kavramı ve Stratejileri.					
This lesson; aims to examine conflict between peoples, groups and organizations and solution methods with behaviorally and intuitionally and includes these subjects : Conflict and Clash Concepts / Sources and Levels / Conflicts between Peoples / Intra-group and between groups Conflicts and Solutions, Strategies, Methods / Mediatorship and Conciliation Tactics in Industrial Relations Perspective / Arbitration and Other similar peaceful arbitration methods / Behavioral aspects of workers struggles / Positive Conflicts Concept and Strategies					
Ders Kodu	İÇE 416				

Ders İsmi	Vergi Hukuku – Tax Law				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>Vergi hukukunun temel ilkeleri; vergi hukukunun kaynakları; vergi mükellefi ve vergi sorumluluğu; vergi idaresi; vergilendirme işlemleri; vergi mükellefinin ödevleri; vergi mükellefinin hakları; süreler; vergi borcunun sona ermesi; vergi alacağının güvence altına alınması; vergi denetimi; vergi suçları ve cezaları; vergi uyuşmazlıklarının çözülmesi.</p> <p>The basic principles and sources of tax law, the tax payer and responsibility, tax management, taxation processes, the rights and duties of the tax payer, the periods, the ending of the taxes payable, the securing of the tax claims, tax audits, tax crimes and penalties, arbitration in tax disagreements.</p>					
Ders Kodu	İÇE 418				
Ders İsmi	Uluslararası İktisat – International Economics				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>Soyut uluslararası ticaret teorisi: arz analizi, talep analizi, ekonomik büyüme, faktör donatım teorisi, parasal uluslararası ticaret teorisi: döviz piyasası, dış ödemeler bilançosu, dış ticaret ve milli gelir, iç ve dış ekonomik denge, uluslararası ekonomiye hükümet müdahaleleri: dış ticaret politikası ve araçları, küreselleşme: dış ticaretin serbestleştirilmesi, Avrupa Birliği, ekonomik entegrasyonlar, Türkiye'nin ekonomik gruplarla ticareti, uluslararası iktisat ve iktisadi kalkınma: sanayileşme ve dış ticaret politikaları, uluslararası sermaye hareketleri, uluslararası para sistemi.</p> <p>International trade theory: supply analysis, demand analysis, economic growth, factor equipment theory; monetary theory of international trade: the foreign exchange market, the current account balance, foreign trade and national income, domestic and international economic balance; government intervention to the international economy: foreign trade policy and tools; globalisation: the liberalisation of foreign trade, the European Union, economic integrations, Turkey's trade with economic groups; international economics and economic growth: industrialisation and foreign trade policies, international capital movements, the international monetary system.</p>					
Ders Kodu	İÇE 420				
Ders İsmi	Küresel Dünyada Sosyal Meseleler - Social Problems in Global World				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>Küreselleşmenin sosyal alanda yarattığı yıkımların ortaya çıkarılması, çalışanlar, hizmetler ve sosyal politikalar boyutundaki etkilerinin incelenmesi, küreselleşmenin eğitim, ulus devlet, sağlık ve sosyal hizmet alanındaki etkileri ve küreselleşme ve insan ticareti, sosyal yardımlar, yoksulluk, sosyal hizmetlerde çalışanların sorunları, küresel politikalar ve sosyal hizmetler, işkence, yaşlı nüfus vs.</p> <p>The revealing of the destruction caused by globalization in the social arena, the analysis of the effects on the workers, services, and social policies, the effects of globalization on education, the nation state, health and social services and human trafficking, the workers's problems on social aids, poverty and social services, global policies and social services, torture, elderly population, etc.</p>					
Ders Kodu	İÇE 422				
Ders İsmi	Örgütsel Liderlik - Leadership in Organization				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>Organizasyonlarda değişimin yönetilmesi, örgütsel davranış örgütsel davranış alanı, liderlik, yönetim ve liderlik, liderlik kuramları.</p> <p>The managing of change in organizations, organizational behavior, organization behavior space, leadership, the administration and leadership, leadership theories.</p>					
Ders Kodu	İÇE 424				
Ders İsmi	Social Policy in Local Governments				
	T	U	L	Kr	ECTS
	3	0		3	4
<p>The explanation of the term local politics, management principles in local governments, the attributes, and position of local governments and the central government-local government relations, the social policy role of local governments,</p>					

the welfare state period and change in local governments, before and after the industrial revolution, co-management types in local governments, social policy practices in the central and local governments, social policies for the disadvantaged groups.								
Ders Kodu	İÇE 426							
Ders İsmi	International Economics							
				T	U	L	Kr	ECTS
				3	0		3	4
International trade theory: supply analysis, demand analysis, economic growth, factor equipment theory; monetary theory of international trade: the foreign exchange market, the current account balance, foreign trade and national income, domestic and international economic balance; government intervention to the international economy: foreign trade policy and tools; globalisation: the liberalisation of foreign trade, the European Union, economic integrations, Turkey's trade with economic groups; international economics and economic growth: industrialisation and foreign trade policies, international capital movements, the international monetary system.								
Ders Kodu	İÇE 428							
Ders İsmi	Leadership in Organization							
				T	U	L	Kr	ECTS
				3	0		3	4
The managing of change in organizations, organizational behavior, organization behavior space, leadership, the administration and leadership, leadership theories.								